



ประกาศเทศบาลตำบลสีสุข
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลสีสุข อำเภอต๋อยหล่อ จังหวัดเชียงใหม่ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อ
ดำเนินการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่
(ก.ท.จ.จังหวัดเชียงใหม่) เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง

- | | |
|--|---------------|
| ๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และ
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายพิการจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ
จิตพื้มพื้อมไม่สมบูรณ์ หรือเป็นโรคที่กัหนดไว้ในประกาศตามที่กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค
การเมือง

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำ
ความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ
หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหาร
ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ
รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแบบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. การรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

๓.๑ คำธรรมเนียมการสมัคร คนละ ๑๐๐.- บาท
๓.๒ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร สามารถขอรับใบสมัครด้วยตนเอง ณ งานกา
เจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยความสะดวก สำนักงานเทศบาลตำบลสันติสุข และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ระหว่าง
วันที่ ๑๕ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาตำแหน่ง ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน
ไม่เกิน ๑ ปี(นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๒ รูป (ผู้สมัครลงนามรับรองหลังรูปด้วย)

๔.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม
กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕)

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาใบอนุญาตรถตามกฎหมายกำหนด

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล(ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ เทศบาลตำบลสันติสุข ไม่รับสมัครพระภิกษุและสามเณร ตามหนังสือที่
นว. ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในมาตราข้อ ๕ ของมหาเถรสมาคม ลงวันที่
๑๒ กันยายน ๒๕๒๑ สำหรับการสมัครครั้งนี้ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป
และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่
ครบถ้วนตามที่ประกาศไว้ นั้น เทศบาลตำบลสันติสุขจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับ
การคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลสันติสุขในตำแหน่งนั้น

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนว่า “รับรองสำเนาถูกต้อง” และลงชื่อ
กำกับไว้

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลสันติสุข จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรในวัน
พฤหัสบดี ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ เทศบาลตำบลสันติสุข อำเภอထေရ်လွှဲ
เชียงใหม่ และเว็บไซต์ www.santisuk.go.th

๖.วิธีการเลือกสรร คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดเพิ่มเติมปรากฏตาม
เอกสารแนบท้าย ภาคผนวก ข เทศบาลตำบลสันติสุข และจะทำการเลือกสรรในวันอังคาร ที่ ๒๙ สิงหาคม
๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ เทศบาลตำบลสันติสุข อำเภอထေရ်လွှဲ

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้ที่คะแนนไม่น้อยกว่า
ร้อยละ ๖๐ ของภาค ก และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมด

๘. ประกาศผลผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลสันติสุข จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันติสุข และทางเว็บไซต์ www.santisuk.go.th

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

๙.๑ เทศบาลตำบลสันติสุข จะประกาศรายชื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากันก็ให้ผู้ที่ได้คะแนนของประจำตัวในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๙.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาฯ จะขึ้นบัญชีไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการสรรหาฯ เป็นต้นไป หากภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน จะจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีในลำดับถัดไปที่ยังไม่หมดอายุ ยกเว้นมีการประกาศสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งดังกล่าวขึ้นใหม่ถือว่าบัญชีนั้นเป็นอันยกเลิก

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการสรรหาฯ จะทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลสันติสุข ได้ก็ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ท.จ.จังหวัดเชียงใหม่) ก่อน โดยเทศบาลตำบลสันติสุขจะแจ้งให้ผู้ที่ทำางานสรรหาและเลือกสรรมารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างตามลำดับบัญชีไว้ ทั้งนี้ หากตรวจสอบสภาพหลังพบว่าผู้ขึ้นบัญชีไว้ขาดคุณสมบัติหรือทุจริตในการสรรหา หรือใช้เอกสารอันเป็นเท็จ เทศบาลตำบลสันติสุข จะถอดถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีทันทีและจะไม่มีการรับการใช้งานจ้าง ซึ่งพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ) มีระยะเวลาที่ไม่ต่ำกว่าจ้างไม่เกินคราวละ ๘ ปี และจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง โดยผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับดีและพนักงานจ้าง (ประเภททั่วไป) มีระยะเวลาทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง โดยผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี การทำสัญญาจ้าง มีพฤติการณ์สูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๑. การจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลสันติสุข จะจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง (ทำสัญญาจ้าง) โดยให้ได้รับเงินค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) ตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่ ก.ท.จ. กำหนด ดังนี้

- ๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ให้ได้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง)
- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ได้รับค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท
- ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวม ๑๑,๔๐๐.- บาท

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ได้รับค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวม ๑๒,๘๔๐.- บาท

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ได้รับค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๗๘๕.- บาท รวม ๑๓,๒๘๕.- บาท

- ๒) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) ในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ซึ่งประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ว่าขอรับเอกสาร



(บรรพต วิหคเทวีร์)

นายกเทศมนตรีตำบลสันติสุข

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง

แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสีสุก เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑. ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า จำนวน ๑ อัตรา
๒. สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลสีสุก
๓. ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ
๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชา หรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๕. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเช่นต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

- ๑.๑. สำรวจ เขียนแบบ ประมาณการ คัดตั้ง ซ่อม ประดิษฐ์ ตัดแปลง ปรับปรุง ควบคุมการใช้ งาน ดูแล บำรุงรักษา และใช้งานเครื่องมือ อุปกรณ์ เครื่องจักรกลไฟฟ้า ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบไฟฟ้าสื่อสารและโทรคมนาคม ระบบสารสนเทศ ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบคอมพิวเตอร์ รับส่งข้อมูลข่าวสาร ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมี ประสิทธิภาพตอบสนองความต้องการของหน่วยงานภายในและภายนอก

๑.๒. จัดทำทะเบียน รวบรวม และเก็บข้อมูลทางสถิติของงาน ใช้งาน เพื่อการวางแผน บำรุงรักษา

๑.๓. ปรึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานตามภารกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ในการออกใบรับรองตามที่ หน่วยงาน หรือกฎหมายกำหนด

๑.๔. เบิกจ่าย จัดเก็บ ดูแลรักษาเครื่องมือเครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มี จำนวนเพียงพอและพร้อมต่อการใช้ใช้งาน

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหา แก้ไขปัญหา ให้แก่ผู้ใช้งานและผู้รับบริการ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ประสาน และเปลี่ยนความรู้และข้อมูลต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานเพื่อประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างครอบคลุม และมีประสิทธิภาพ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ความรู้ทั่วไปประจำสายงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------|
| ๑.๑ ความรู้ทั่วไปในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่ได้รับผิดชอบ) | ระดับ ๑ |
| ๑.๒ ความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว | ระดับ ๑ |
| ๑.๓ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ | ระดับ ๑ |
| ๑.๔ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่ได้รับผิดชอบ) | ระดับ ๑ |
| ๑.๕ ความรู้ทั่วไปเรื่องชุมชน | ระดับ ๑ |
| ๑.๖ ความรู้เรื่องการจัดกรความรู้ | ระดับ ๑ |
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|---------|
| ๒.๑ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับ ๑ |
| ๒.๒ ทักษะการประสานงาน | ระดับ ๑ |
| ๒.๓ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ | ระดับ ๑ |
| ๒.๔ ทักษะการบริหารข้อมูล | ระดับ ๑ |
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------|
| ๓.๑ สมรรถนะหลัก ๔ สมรรถนะ | ระดับ ๑ |
| ๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ระดับ ๑ |
| ๓.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม | ระดับ ๑ |
| ๓.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | ระดับ ๑ |
| ๓.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ | ระดับ ๑ |
| ๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม | ระดับ ๑ |
| ๓.๒ สมรรถนะประจำสายงาน | ระดับ ๑ |
| ๓.๒.๑ การมุ่งความปลอดภัยและการระวังภัย | ระดับ ๑ |
| ๓.๒.๒ การยึดมั่นในหลักเกณฑ์ | ระดับ ๑ |
| ๓.๒.๓ การส่งเสริมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ | ระดับ ๑ |
| ๓.๒.๔ ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน | ระดับ ๑ |

๖. ค่าตอบแทน

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ได้รับค่าตอบแทน ๙,๔๐๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวม ๑๑,๔๐๐.- บาท

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ได้รับค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐.- บาท รวม ๑๒,๘๔๐.- บาท

- ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ได้รับค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐.- บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๗๘๕.- บาท รวม ๑๓,๒๘๕.- บาท

รายละเอียดแบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสันติสุข
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยการประชุมคณะกรรมการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถในการคิดหาเหตุผล ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันด้านการบริหารธุรกิจและสังคม ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาโดยการให้สรุปความ หรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกให้ภาษาในรูปแบบต่างๆจากกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้นๆ ที่เหมาะสม

๑.๒ กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

๑.๒.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๑.๒.๒ ทดสอบความรู้คอมพิวเตอร์เบื้องต้น

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ภาค ข (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๒.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่เหมาะสมกับหน้าที่ เช่น ความรู้พื้นฐานไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ความรู้พื้นฐานทางจิตตอลและคอมพิวเตอร์ ความรู้ระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบมอเตอร์ไฟฟ้า ระบบแสงสว่าง และเครื่องปรับอากาศ ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้ง ซ่อมแซม บำรุงรักษา เครื่องมือเครื่องใช้ และระบบไฟฟ้าความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์และคำนวณหาค่าวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์

๓. ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) แบ่งออกเป็น

๓.๑ ทักษะคติในการทำงาน

๑๐ คะแนน

๓.๒ มนุษยสัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับร่วมงาน ร่วมสังคม

๑๐ คะแนน

๓.๓ ประสบการณ์ทำงาน

๑๐ คะแนน

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ

และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง

แบบทำยประกาศเทศบาลตำบลสันติสุข เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประจำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ชื่อตำแหน่ง พนักงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

๒.สังกัด สำนักปลัด

๓.ตำแหน่งประเภท พนักงงานจ้างทั่วไป

๔.คุณสมบัติทั่วไป

๔.๑ ได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย (ประเภทชนิดที่ ๒)

๔.๒ มีคุณวุฒิวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๖ หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

ทุกสาขาหรือสูงกว่า

๕.ควารู้ความสามารถที่ต้องการ

๕.๑ มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ใช้แรงงานทั่วไปและตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๕.๒ มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายเทศบาลและกฎหมายกฏระเบียบ ข้อบังคับอื่น ที่ใช้ในภาคปฏิบัติงานในหน้าที่

๕.๓ มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคมโดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย

๕.๔ มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษและสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๖.หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๖.๑ ปฏิบัติงานเก็บขยะมูลฝอย จำนวน ๘ หมู่บ้าน และจัดเก็บขยะรอบ ๆ อาคารสำนักงาน สภามหาเย้า ในเขตเทศบาลตำบลสันติสุข

๖.๒ จัดเตรียมความพร้อมใช้ของวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้สำหรับการเก็บขยะไปพร้อมเก็บรถบรรทุกขยะแยก เมื่อเสร็จภารกิจทุกครั้ง ในกาปฏิบัติงานต้องทำความสะอาดรถทุกขยะเปียกทุกครั้ง

๖.๓ ปฏิบัติงานทั่วไปที่ต้องใช้แรงงานและปฏิบัติงานตามที่มีผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๗.ค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทน ชำนาญ ๘,๐๐๐.- บาท (เก้าพันบาทถ้วน)

- ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐.- บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)

รายละเอียดแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลสันติสุข
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเล็อกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยกาประเมินสมรรถนะ
ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเล็อกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๒ ภาค

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคควาามรู้ควาามสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๕๐	โดยวิธีสอบปฏิบัติ
(๑) ความคล่องแคล่วในการปฏิบัติงาน		
(๒) ความชำนาญการใ้ในการปฏิบัติงาน		
(๓) การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในการปฏิบัติงาน		
๒. ภาคควาามเหมาะสมกับตำแหน่ง	๕๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
(๑) ความรู้เกี่ยวกับกาปฏิบัติงาน ประวัติการท่างาน		
(๒) ความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ		
(๓) พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติ		
รวม	๑๐๐	